


Утверждено
Председатель профсоюза
МОУДО «ЦДОД»

Н.В. Новожилова

Приложение 1
к приказу МОУДО «ЦДОД»
от 25.12.2015г. №172/1

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы
МОУДО «ЦДОД»**

1. Настоящие Стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы МОУДО «ЦДОД» и устанавливают ключевые принципы работы, направления противодействия коррупции.
2. Деятельность МОУДО «ЦДОД» направлена на:
 - добросовестное и непреклонное следование требованиям законов, надлежащее выполнение обязательств;
 - обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах МОУДО «ЦДОД».
3. Политика МОУДО «ЦДОД» в противодействии коррупции:
 - соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе всех ограничений и запретов, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - соблюдение требований стандартов и процедур, административных регламентов;
 - периодическая оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
 - минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах, в том числе регламентацией административных процедур исполнения соответствующей функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем;
 - снижение риска отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закреплённой цели возникших правоотношений;
 - снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;
 - обеспечение единообразия осуществления функций работниками МОУДО «ЦДОД» – организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей;
 - проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении функций;
 - мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками МОУДО «ЦДОД» и мониторинга эффективности реализации мер по противодействию коррупции;
 - определение должностных лиц и структурных подразделений, ответственных за работу по противодействию коррупции в МОУДО «ЦДОД».
4. В МОУДО «ЦДОД» работники осуществляют свою деятельность в соответствии с утвержденным Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения.
5. Обращение с подарками работников МОУДО «ЦДОД».

- 5.1. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников:
- 5.2. Работникам запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств;
- 5.3. Разрешается принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение;
- 5.4. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.
6. МОУДО «ЦДОД» принимает меры по предотвращению, недопущению и урегулированию конфликта интересов. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МОУДО «ЦДОД» и утверждается приказом директора МОУДО «ЦДОД».
7. Открытость МОУДО «ЦДОД» в реализации мер по противодействию коррупции обеспечивается путем размещения информации на официальном сайте МОУДО «ЦДОД».
8. Для размещения Информации на официальном сайте МОУДО «ЦДОД» создан специальный раздел «Документы о противодействии коррупции».
9. В разделе сайта «Документы о противодействии коррупции». размещается следующая информация:
- 9.1. Информация о разработанных и принимаемых мерах по предупреждению коррупции в МОУДО «ЦДОД», в том числе:
- о подразделениях и должностных лицах, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - о разработке и внедрении в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МОУДО «ЦДОД»;
 - о принятом Кодексе этики и служебного поведения работников МОУДО «ЦДОД»;
 - о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
 - о плане противодействия коррупции в МОУДО «ЦДОД»;
 - отчеты о реализации в МОУДО «ЦДОД» мер по противодействию коррупции.